



ESTADO DO ACRE
SECRETARIA DE ESTADO DA MULHER

Rua João XXIII, n.º 1.137, - Bairro Village Waldemar Maciel, Rio Branco/AC, CEP 69.918-494
Telefone:

ERRATA

Assunto: Parecer nº 13/2024/SEMULHER - DIVCONT/SEMULHER

Onde lê-se:

Foram analisadas as Planilhas de Composição de Custos para os itens de 01 ao 08 do Lote I, conforme abaixo:

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO:

Alínea A - O valor da alíquota de 0,42% está correto, no entanto, é necessário ajustar a base de cálculo para a soma do módulo 01 e módulo 02.

Alínea B - O valor da alíquota apresentada é de 0,03%, no entanto, é necessário ajustar a alíquota e a base de cálculo para 8% e o resultado da alínea 3A - Aviso Prévio Indenizado, respectivamente.

Alínea C - O valor da alíquota apresentada é de 0,01%, no entanto, é necessário ajustar a alíquota e a base de cálculo para 0,16% e a soma do módulo 01 e 02, respectivamente.

Alínea D - O valor da alíquota apresentada é de 1,94%, o qual está correto, no entanto, é necessário ajustar a base de cálculo para a soma do módulo 01 e 02.

Alínea E - O valor da alíquota apresentada é de 0,70%, no entanto, é necessário ajustar a alíquota e a base de cálculo para 35,80% (total do módulo 2.2) e o resultado da alínea 3D - Aviso Prévio Trabalhado, respectivamente.

Alínea F - O valor da base de cálculo apresentada é de 0,06%, no entanto, é necessário ajustar a alíquota e a base de cálculo para 3,040% e a soma do módulo 01 e 02, respectivamente.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS:

Sugere-se adequar o valor dos uniformes para o valor mínimo de R\$ 40,00 conforme a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Leia-se:

Foram analisadas as Planilhas de Composição de Custos para os itens de 01 ao 08 do Lote I, seguindo o que solicitado na APÊNDICE "B" do Edital Pregão Eletrônico SRP N 560/2023-SEMULHER (9432083), conforme abaixo:

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO:

Adequar as bases de cálculo das alíneas A a F do módulo 3 para a soma do módulo 01 e 02 conforme informado na "Planilha DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS" (9559459)

Alínea C - Adequar o valor da alíquota para 2,00%, conforme o edital.

Alínea E - Adequar o valor da alíquota para 0,71%, conforme a planilha (9559459).

Alínea F - Adequar o valor da alíquota para 2,00%, conforme o edital.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Adequar as bases de cálculo das alíneas A a F do módulo 4 para a soma do módulo 01, 02 e 03 conforme informado na "Planilha DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS" (9559459)

Alínea A - Adequar a alíquota para 0,99% assim atinge o valor de 12,10% da conta vinculada.

Alínea B - Adequar o valor da alíquota para 1,63%, conforme o edital.

Alínea D - Adequar o valor da alíquota para 0,33%, conforme o edital.

Alínea E - Adequar o valor da alíquota para 0,06%, conforme o edital.

Alínea F - Especificar as outras ausências para análise.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS:

Sugere-se adequar o valor dos uniformes para o valor mínimo de R\$ 40,00 conforme a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.



Documento assinado eletronicamente por **IZABELE BEZERRA DA SILVA**, Cargo **Comissionado**, em 06/05/2024, às 12:59, conforme horário oficial do Acre, com fundamento no art. 11, § 3º, da [Instrução Normativa Conjunta SGA/CGE nº 001, de 22 de fevereiro de 2018](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://www.sei.ac.gov.br/autenticidade>, informando o código verificador **0010815090** e o código CRC **76D9FCAC**.



Secretaria Adjunta de Licitações do Acre <selic.protocolo@gmail.com>

SOLICITAÇÃO DE AJUSTES - PLANILHA COMPOSIÇÃO CUSTOS - LOTE I - PREGÃO ELETRÔNICO Nº 560/2023 - SEMULHER

4 mensagens

Secretaria Adjunta de Licitações do Acre <selic.protocolo@gmail.com>

19 de abril de 2024 às 08:02

Para: Mega Soluções <megasolucoes@gomeserocha.adv.br>, megasolucoes@gomeserocha.com


Prezado Licitante, Bom Dia!

Referente ao GRUPO 1 do **Pregão Eletrônico SRP Nº 560/2023 - SEMULHER**, considerando os pedidos de desclassificação das licitantes que antecedem a classificação da empresa **GOMES E ROCHA LTDA – CNPJ: 42.337.021.0001-47**, provisoriamente classificada pela ordem de classificação, convocamos a empresa a fazer alguns ajustes na Planilha de Custos, conforme Parecer nº 13/2024/SEMULHER, conforme Análise das Planilhas efetuadas pelo Órgão Demandante em anexo.

A Licitante terá o prazo de **2 (dois) dias úteis**, para o envio da planilha ajustada, no e-mail: selic.protocolo@gmail.com, o encerramento será no dia **23/04/2024**, o não envio nesse prazo enseja a convocação da licitante classificada posteriormente.

Atenciosamente,

Joelson Queiroz Souza Amorim
Pregoeiro SELIC

 **SEI_0010593179_Parecer_13.pdf**
132K

Mega Soluções <megasolucoes@gomeserocha.adv.br>


23 de abril de 2024 às 10:12

Para: "Secretaria Adjunta de Licitações do Acre" <selic.protocolo@gmail.com>


Prezados, bom dia


A empresa GOMES E ROCHA LTDA, CNPJ nº 42.337.021/0001-47, vem, por meio deste, apresentar planilha retificada mediante solicitações constantes no Parecer nº 13/2024, além de apresentar justificativas para o não acolhimento de determinadas solicitações, conforme anexo.


Grato,



MEGA
SOLUÇÕES

 Avenida Comendador Gustavo Paiva, 2789,
Sala 210, Norcon Empresarial, Mangabeiras,
Maceió - Alagoas


 megasolucoes@gomeserocha.com

 (82) 3436-4175

---- Em sex, 19 abr 2024 10:02:45 -0300 **Secretaria Adjunta de Licitações do Acre**
<selic.protocolo@gmail.com> escreveu ----

[Texto das mensagens anteriores oculto]

2 anexos

 **Ofício n 015 - 2024.pdf**
900K

 **Planilha SEC MULHER AC grupo 1 - ajuste 3.xlsx**
899K


Secretaria Adjunta de Licitações do Acre <selic.protocolo@gmail.com>
Para: Mega Soluções <megasolucoes@gomeserocha.adv.br>

8 de maio de 2024 às 08:24

Referente ao GRUPO 1 do **Pregão Eletrônico SRP Nº 560/2023 - SEMULHER**, considerando os pedidos de desclassificação das licitantes que antecedem a classificação da empresa **GOMES E ROCHA LTDA – CNPJ: 42.337.021.0001-47**, provisoriamente classificada pela ordem de classificação, convocamos a empresa a fazer alguns ajustes na Planilha de Custos, conforme Errata/SEMULHER, conforme Análise das Planilhas efetuadas pelo Órgão Demandante em anexo.

A Licitante terá o prazo de **2 (dois) dias úteis**, para o envio da planilha ajustada, no e-mail: selic.protocolo@gmail.com, o encerramento será no dia **10/05/2024**, **o não envio nesse prazo enseja a convocação da licitante classificada posteriormente.**

[Texto das mensagens anteriores oculto]

 **SEI_0010815090_Errata.pdf**
57K

Mega Soluções <megasolucoes@gomeserocha.adv.br>
Para: "\"Secretaria Adjunta de Licitações do Acre\"" <selic.protocolo@gmail.com>

10 de maio de 2024 às 08:49

Bom dia prezados,

A empresa GOMES E ROCHA LTDA, CNPJ nº 42.337.021/0001-47, vem por meio desta, enviar planilha com os ajustes solicitados, conforme ERRATA Parecer nº 013/2024/SEMULHER AC.

Grato,



MEGA
SOLUÇÕES

 Avenida Comendador Gustavo Paiva, 2789,
Sala 210, Norcon Empresarial, Mangabeiras,
Maceió - Alagoas

 megasolucoes@gomeserocha.com

 (82) 3436-4175

---- Em qua, 08 mai 2024 10:24:48 -0300 **Secretaria Adjunta de Licitações do Acre**

<selic.protocolo@gmail.com> escreveu ----

[Texto das mensagens anteriores oculto]

2 anexos



Planilha SEC MULHER AC grupo 1 correta.xlsx

897K



PLANILHA SEC MULHER GRUPO 1 - 10-05.pdf

1829K

NOME/FANTASIA: MEGA SOLUÇÕES RAZÃO SOCIAL: GOMES E CNPJ: 42.337.021.0001- END.: AV. COMENDADOR CEP: 57037-532 FONE: 82 3436-4175 E-MAIL: MEGASOLUCOES@GOMESER BANCO: Banco do Brasil AGÊNCIA: 3057-	
---	---

SECRETARIA DE ESTADO DA MULHER - AC

LOTE I	DESCRIÇÃO DOS POSTOS	UN	QTD	V. Unitário	V. Unitário Anual	Valor Mensal	Valor Anual 12 meses
1	Auxiliar Administrativo (nívelmédio)	UN	20	R\$ 3.765,35	R\$ 45.184,20	R\$ 75.307,00	R\$ 903.684,00
2	Supervisor Administrativo (nívelsuperior).	UN	12	R\$ 6.877,26	R\$ 82.527,12	R\$ 82.527,12	R\$ 990.325,44
3	Nível Superior II	UN	12	R\$ 8.038,95	R\$ 96.467,40	R\$ 96.467,40	R\$ 1.157.608,80
4	Técnico de suporte em Informatica	UN	8	R\$ 4.992,51	R\$ 59.910,12	R\$ 39.940,08	R\$ 479.280,96
5	Motorista (categoria AB)	UN	8	R\$ 3.478,46	R\$ 41.741,52	R\$ 27.827,68	R\$ 333.932,16
6	Motorista (categoria D)	UN	8	R\$ 4.202,86	R\$ 50.434,32	R\$ 33.622,88	R\$ 403.474,56
7	Artífice de Serviços Gerais(eletricista)	UN	8	R\$ 5.282,04	R\$ 63.384,48	R\$ 42.256,32	R\$ 507.075,84
8	Artífice de Serviços Gerais(Carpinteiro, Pedreiro, Pintor,Soldador, Serralheiro e Encanador)	UN	8	R\$ 4.202,86	R\$ 50.434,32	R\$ 33.622,88	R\$ 403.474,56
VALOR TOTAL DO LOTE I			84		R\$ 490.083,48	R\$ 431.571,36	R\$ 5.178.856,32

UNIFORMES - Auxiliar Administrativo, Atendente, Supervisor Administrativo, Tec. de suporte em informatica, nível superior, Artífice de Serviços Gerais e Motorista.				VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Camisa Gola Polo Classic; Manga Curta, Malha Piquet Poliéster 50% e Algodão 50%; 25 Tramas; Logomarca da SEMULHER bordada e colorida, medindo 10 x 10 cm no lado esquerdo do peito; Logomarca da empresa bordada e colorida, medindo 5 x 5 cm no lado direito do peito; Costura reforçada ombro a ombro; Dois botões na cor da camisa; Cor azul marinho (Obs: feminina deve ser baby look).	Un	2	SEMESTRAL	R\$ 40,00	R\$ 40,00
*Valores Conforme Parecer nº 11 SEMULHER e CCT nº AC000002/2023				R\$ 40,00	
Especificações conforme edital.					



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Processo nº:	076201704800008/2023-13
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO 560/2023

Rio Branco/AC, 05 de fevereiro de 2024.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	/ /
B	Município/UF:	Rio Branco/AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar Administrativo (nívelmédio)	POSTO	20

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44HRS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Locação de mão-de-obra em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.412,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1.624,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. 30%)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) vide cct	R\$ 0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (ASSIDUIDADE) VIDE CCT	0,00
Total da Remuneração:		1.624,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	135,28
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	12,10%	196,50
Total:			331,78

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	391,16
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	48,89
H	Seguro acidente do trabalho (Ref. 3%)	2,00%	39,12
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	156,46
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	29,34
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	19,56
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	11,73
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	3,91
Total:			700,17

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	308,00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: Até 6% do salário base)	-97,44
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)	242,00
B1	Desconto Auxílio alimentação	-2,00
C	SESMT	21,00
c1	AUX.FUNERAL	12,58
Total:		
		502,14

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	331,78
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,80%	700,17
2.3	Benefícios Mensais e Diários	31%	502,14
Total:			1.534,09

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,42%)	0,42%	13,16
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	1,05
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	39,12
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 1.186/2017-, 1,94%)	1,94%	47,79
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	13,89
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	39,12
Total:			154,13

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as provisões estabelecidas na legislação.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	1,63%	42,58
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,02%)	0,02%	0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,33%)	0,33%	8,62
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,06%	1,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total:			53,29

Nota: A alínea "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

2,04%

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	53,29
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			53,29

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	40,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	0,00
C	Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	0,00

D	Equipamentos de proteção Individual - EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	0,00
E	Outros (Equipamentos em Geral)	0,00
Total de Insumos Diversos:		40,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,50%	17,03
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,50%	17,11
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	137,44
C2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	188,27
C4	Outros Tributos (especificar)		0,00
Total Tributos:		8,65%	325,71
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,65%	359,85

Nota[1]: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota[2]: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.624,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.534,09
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	154,13
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	53,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
Subtotal:		3.405,51
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 359,85
Valor total por empregado:		3.765,35

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	3.765,35	1	3.765,35	20	75.307,00
Valor mensal dos serviços:					75.307,00

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3.765,35
B	Valor diário do serviço	171,15
C	Valor mensal do serviço	75.307,00
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	903.684,00

Nota [1]: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Processo nº:	076801704800008/2023-13
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO 560/2023

Rio Branco/AC, 05 de fevereiro de 2024.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	/ /
B	Município/UF:	Rio Branco/AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Supervisor Administrativo (nívelesuperior).	POSTO	12

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44HRS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Locação de mão-de-obra em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.412,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	3.296,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. 30%)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) vide cct	R\$ 0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (ASSIDUIDADE) VIDE CCT	0,00
Total da Remuneração:		3.296,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	274,56
B	Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	12,10%	398,82
Total:			673,38

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	793,88
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	99,23
H	Seguro acidente do trabalho (Ref. 3%)	2,00%	79,39
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	317,55
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	59,54
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	39,69
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	23,82
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	7,94
Total:		35,80%	1.421,04

Nota 1: Os percentuais das encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor Ticket:	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	3,50	308,00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: Até 6% do salário base)		-197,76
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)		242,00
B1	Desconto Auxílio alimentação		-2,00
C	SESMT	R\$ 16,00 PCFP	21,00
c1	AUX.FUNERAL	R\$ 24,72 1 SOCORROS	25,12
			18,00
Total:			414,36

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	673,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,80%	1.421,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	13%	414,36
Total:			2.508,78

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,42%)	0,42%	24,19
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	1,94
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	79,39
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 1.186/2017-, 1,94%)	1,94%	85,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	28,18
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	79,39
Total:			298,33

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	1,63%	76,32
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,02%)	0,02%	0,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,33%	15,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,06%	2,81
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total:			95,52

Nota: A alínea "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	95,52
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			95,52

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	40,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	0,00
C	Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	0,00
D	Equipamentos de proteção individual - EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	0,00

E	Outros (Equipamentos em Geral)	0,00
Total de Insumos Diversos:		40,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,35%	21,84
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,35%	21,91
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	251,02
C2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	343,86
C4	Outros Tributos (especificar)		0,00
C	Total Tributos:	8,65%	594,88
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,35%	638,63

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.296,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.508,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	298,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	95,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
Subtotal:		6.238,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 638,63
Valor total por empregado:		6.877,26

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto.	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Misor Administrativo (nívelsuperior). - 44HRS SEM	6.877,26	1	6.877,26	12	82.527,12
Valor mensal dos serviços:						82.527,12

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor Global da Proposta			
			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		6.877,26
B	Valor diário do serviço		312,60
C	Valor mensal do serviço		82.527,12
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses	990.325,44

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Processo nº:	076801704800008/2023-13
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO 560/2023

Rio Branco/AC, 05 de fevereiro de 2024.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	/ /
B	Município/UF:	Rio Branco/AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Nível Superior II	POSTO	12

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44HRS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Locação de mão-de-obra em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.412,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	3.929,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. 30%)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) vide cct	R\$ 0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (ASSIDUIDADE) VIDE CCT	0,00
Total da Remuneração:		3.929,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	327,29
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	12,10%	475,41
Total:			802,70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	946,34
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	118,29
H	Seguro acidente do trabalho (Ref. 3%)	2,00%	94,63
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	378,54
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	70,98
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	47,32
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	28,39
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	9,46
Total:		35,80%	1.693,95

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor Ticket:	3,50	Valor (R\$)	
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)			308,00	
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: Até 6% do salário base)			-235,74	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)			242,00	
B1	Desconto Auxílio alimentação			-2,00	
C	SESMT	R\$ 16,00	PCFP	R\$ 5,00	21,00
c1	AUX.FUNERAL	R\$ 29,47	1 SOCORROS	R\$ 0,40	29,87
				18,00	
Total:				381,13	

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensis e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	802,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,80%	1.693,95
2.3	Benefícios Mensais e Diários	10%	381,13
Total:			2.877,78

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,42%)	0,42%	28,36
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	2,27
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	94,63
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 1.186/2017-, 1,94%)	1,94%	99,42
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	33,60
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	94,63
Total:			352,91

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	1,63%	89,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,02%)	0,02%	1,09
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,33%	18,04
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,06%	3,28
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total:			111,50

Nota: A alínea "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensis e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	111,50
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			111,50

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	40,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	0,00
C	Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	0,00
D	Equipamentos de proteção individual - EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	0,00

E	Outros (Equipamentos em Geral)	0,00
Total de Insumos Diversos:		40,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,22%	16,17
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,22%	16,22
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	293,42
C2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	401,95
C4	Outros Tributos (especificar)		0,00
Total Tributos:		8,65%	695,37
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,09%	727,76

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.929,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.877,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	352,91
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	111,50
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
Subtotal:		7.311,19
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 727,76
Valor total por empregado:		8.038,95

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto.	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Nível Superior II - 44HRS SEMANAIS	8.038,95	1	8.038,95	12	96.467,40
Valor mensal dos serviços:						96.467,40

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
Valor Global da Proposta						
					Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida				8.038,95	
B	Valor diário do serviço				365,41	
C	Valor mensal do serviço				96.467,40	
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses			1.157.608,80	

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Processo nº:	076201704800008/2023-13
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO 560/2023

Rio Branco/AC, 05 de fevereiro de 2024.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	/ /
B	Município/UF:	Rio Branco/AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Técnico de suporte em Informática	POSTO	8

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44HRS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Locação de mão-de-obra em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.412,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2.295,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. 30%)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) vide cct	R\$ 0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (ASSIDUIDADE) VIDE CCT	0,00
Total da Remuneração:		2.295,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	191,17
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	12,10%	277,70
Total:			468,87

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	552,77
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	69,10
H	Seguro acidente do trabalho (Ref. 3%)	2,00%	55,28
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	221,11
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	41,46
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	27,64
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	16,58
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	5,53
Total:			989,47

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: 3,50	308,00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: Até 6% do salário base)		-137,70
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)		242,00
B1	Desconto Auxílio alimentação		-2,00
C	SESMT	R\$ 16,00 PCFP	21,00
c1	AUX.FUNERAL	R\$ 17,21 1 SOCORROS	17,61
			18,00
Total:			466,91

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	468,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,80%	989,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	20%	466,91
Total:			1.925,25

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,42%)	0,42%	17,58
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	1,41
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	55,28
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 1.186/2017-, 1,94%)	1,94%	62,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	19,62
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	55,28
Total:			211,99

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	1,63%	56,12
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,02%)	0,02%	0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,33%	11,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,06%	2,07
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total:			70,24

Nota: A alínea "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	70,24
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			70,24

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	40,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	0,00
C	Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	0,00
D	Equipamentos de proteção individual - EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	0,00

E	Outros (Equipamentos em Geral)	0,00
Total de Insumos Diversos:		40,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	9,08
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	9,10
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	182,23
C2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	249,63
C4	Outros Tributos (especificar)		0,00
C		Total Tributos:	431,86
		Total dos custos indiretos, tributos e lucro:	450,04

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.295,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.925,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	211,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	70,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
		Subtotal:
		4.542,48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 450,04
		Valor total por empregado:
		4.992,51

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto.	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Técnico de suporte em Informática - 44HRS SEMAN	4.992,51	1	4.992,51	8	39.940,08
						Valor mensal dos serviços:
						39.940,08

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor Global da Proposta			
			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		4.992,51
B	Valor diário do serviço		226,93
C	Valor mensal do serviço		39.940,08
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses	479.280,96

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Processo nº:	076201704800008/2023-13
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO 560/2023

Rio Branco/AC, 05 de fevereiro de 2024.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	/ /
B	Município/UF:	Rio Branco/AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista (categoria AB)	POSTO	8

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44HRS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Locação de mão-de-obra em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.412,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1.482,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. 30%)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) vide cct	R\$ 0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (ASSIDUIDADE) VIDE CCT	0,00
Total da Remuneração:		1.482,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	123,45
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	12,10%	179,32
Total:			302,77

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	356,95
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	44,62
H	Seguro acidente do trabalho (Ref. 3%)	2,00%	35,70
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	142,78
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	26,77
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	17,85
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	10,71
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	3,57
Total:			638,95

Nota 1: Os percentuais das encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: 3,50	308,00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: Até 6% do salário base)		-88,92
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)		242,00
B1	Desconto Auxílio alimentação		-2,00
C	SESMT	R\$ 16,00 PCFP	21,00
c1	AUX.FUNERAL	R\$ 11,12 1 SOCORROS	11,52
Total:			509,60

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	302,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,80%	638,95
2.3	Benefícios Mensais e Diários	34%	509,60
Total:			1.451,32

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,42%)	0,42%	12,22
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,98
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	35,70
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 1.186/2017-, 1,94%)	1,94%	44,61
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	12,67
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	35,70
Total:			141,88

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	1,63%	39,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,02%)	0,02%	0,49
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,33%	8,04
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,06%	1,46
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total:			49,70

Nota: A alínea "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	49,70
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			49,70

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	40,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	0,00
C	Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	0,00
D	Equipamentos de proteção individual - EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	0,00

E	Outros (Equipamentos em Geral)	0,00
Total de Insumos Diversos:		40,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	6,33
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	6,34
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	126,96
C2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	173,92
C4	Outros Tributos (especificar)		0,00
C			
		Total Tributos:	8,65%
		Total dos custos indiretos, tributos e lucro:	9,05%
			300,88
			313,55

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.482,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.451,32
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	141,88
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	49,70
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
		Subtotal:
		3.164,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 313,55
		Valor total por empregado:
		3.478,46

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto.	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Motorista (categoria AB) - 44HRS SEMANAIS	3.478,46	1	3.478,46	8	27.827,68
						Valor mensal dos serviços:
						27.827,68

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor Global da Proposta			
			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		3.478,46
B	Valor diário do serviço		158,11
C	Valor mensal do serviço		27.827,68
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses	333.932,16

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Processo nº:	076201704800008/2023-13
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO 560/2023

Rio Branco/AC, 05 de fevereiro de 2024.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	/ /
B	Município/UF:	Rio Branco/AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Motorista (categoria D)	POSTO	8

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44HRS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Locação de mão-de-obra em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.412,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1.871,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. 30%)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) vide cct	R\$ 0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (ASSIDUIDADE) VIDE CCT	0,00
Total da Remuneração:		1.871,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	155,85
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	12,10%	226,39
Total:			382,24

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	450,65
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	56,33
H	Seguro acidente do trabalho (Ref. 3%)	2,00%	45,06
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	180,26
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	33,80
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	22,53
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	13,52
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	4,51
Total:		35,80%	806,66

Nota 1: Os percentuais das encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor Ticket:	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	3,50	308,00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: Até 6% do salário base)		-112,26
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)		242,00
B1	Desconto Auxílio alimentação		-2,00
C	SESMT	R\$ 16,00 PCFP	R\$ 5,00 21,00
c1	AUX.FUNERAL	R\$ 14,03 1 SOCORROS	R\$ 0,40 14,43
			18,00
Total:			489,17

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	382,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,80%	806,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários	26%	489,17
Total:			1.678,07

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,42%)	0,42%	14,79
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	1,18
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	45,06
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 1.186/2017-, 1,94%)	1,94%	53,32
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	16,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	45,06
Total:			175,41

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	1,63%	47,56
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,02%)	0,02%	0,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,33%	9,63
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,06%	1,75
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total:			59,52

Nota: A alínea "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	59,52
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			59,52

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	40,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	0,00
C	Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	0,00
D	Equipamentos de proteção individual - EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	0,00

E	Outros (Equipamentos em Geral)	0,00
Total de Insumos Diversos:		40,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	7,65
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	7,66
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	153,40
C2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	210,14
C4	Outros Tributos (especificar)		0,00
C		Total Tributos:	8,65%
			363,54
		Total dos custos indiretos, tributos e lucro:	9,05%
			378,85

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.871,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.678,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	175,41
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	59,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
		Subtotal:
		3.824,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 378,85
		Valor total por empregado:
		4.202,86

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto.	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Motorista (categoria D) - 44HRS SEMANAIS	4.202,86	1	4.202,86	8	33.622,88
						Valor mensal dos serviços:
						33.622,88

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor Global da Proposta			
			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		4.202,86
B	Valor diário do serviço		191,04
C	Valor mensal do serviço		33.622,88
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses	403.474,56

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Processo nº:	07601704800008/2023-13
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO 560/2023

Rio Branco/AC, 05 de fevereiro de 2024.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	/ /
B	Município/UF:	Rio Branco/AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Artífice de Serviços Gerais(eletricista)	POSTO	8

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44HRS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Locação de mão-de-obra em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.412,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1.871,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. 30%)	R\$ 561,30
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) vide cct	R\$ 0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (ASSIDUIDADE) VIDE CCT	0,00
Total da Remuneração:		2.432,30

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	202,61
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	12,10%	294,31
Total:			496,92

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	585,84
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	73,23
H	Seguro acidente do trabalho (Ref. 3%)	2,00%	58,58
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	234,34
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	43,94
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	29,29
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	17,58
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	5,86
Total:			35,80% 1.048,66

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: 3,50	308,00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: Até 6% do salário base)		-112,26
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)		242,00
B1	Desconto Auxílio alimentação		-2,00
C	SESMT	R\$ 16,00 PCFP	R\$ 5,00 21,00
c1	AUX.FUNERAL	R\$ 14,03 1 SOCORROS	R\$ 0,40 14,43
Total:			489,17

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	496,92
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,80%	1.048,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários	26%	489,17
Total:			2.034,75

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,42%)	0,42%	18,61
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	1,49
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	58,58
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 1.186/2017-, 1,94%)	1,94%	66,47
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	20,80
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	58,58
Total:			224,53

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	1,63%	59,38
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,02%)	0,02%	0,73
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,33%	12,02
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,06%	2,19
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total:			74,32

Nota: A alínea "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	74,32
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			74,32

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	40,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	0,00
C	Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	0,00
D	Equipamentos de proteção individual - EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	0,00

E	Outros (Equipamentos em Geral)	0,00
		Total de Insumos Diversos:
		40,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	9,61
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	9,63
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	192,79
C2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	264,10
C4	Outros Tributos (especificar)		0,00
C	Total Tributos:	8,65%	456,89
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,05%	476,13

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.432,30
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.034,75
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	224,53
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	74,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
Subtotal:		4.805,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 476,13
Valor total por empregado:		5.282,04

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto.	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Ficce de Serviços Gerais(eletricista) - 44HRS SEMAN	5.282,04	1	5.282,04	8	42.256,32
Valor mensal dos serviços:						42.256,32

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor Global da Proposta			
			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		5.282,04
B	Valor diário do serviço		240,09
C	Valor mensal do serviço		42.256,32
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses	507.075,84

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Processo nº:	076201704800008/2023-13
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO 560/2023

Rio Branco/AC, 05 de fevereiro de 2024.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	/ /
B	Município/UF:	Rio Branco/AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	
D	Número de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Artífice de Serviços Gerais(Carpinteiro, Pedreiro, Pintor,Soldador, Serralheiro e Encanador)	POSTO	8

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44HRS SEMANAIS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Locação de mão-de-obra em geral
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.412,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1.871,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. 30%)	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) vide cct	R\$ 0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (ASSIDUIDADE) VIDE CCT	0,00
Total da Remuneração:		1.871,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	155,85
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	12,10%	226,39
Total:			382,24

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	450,65
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	56,33
H	Seguro acidente do trabalho (Ref. 3%)	2,00%	45,06
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	180,26
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	33,80
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	22,53
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	13,52
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	4,51
Total:		35,80%	806,66

Nota 1: Os percentuais das encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor Ticket:	3,50	Valor (R\$)	
A	Auxílio Transporte (Ref. CCT)			308,00	
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: Até 6% do salário base)			-112,26	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)			242,00	
B1	Desconto Auxílio alimentação			-2,00	
C	SESMT	R\$ 16,00	PCFP	R\$ 5,00	21,00
c1	AUX.FUNERAL	R\$ 14,03	1 SOCORROS	R\$ 0,40	14,43
				18,00	
Total:				489,17	

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	382,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	35,80%	806,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários	26%	489,17
Total:			1.678,07

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,42%)	0,42%	14,79
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	1,18
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	45,06
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 1.186/2017-, 1,94%)	1,94%	53,32
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	16,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	45,06
Total:			175,41

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	1,63%	47,56
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,02%)	0,02%	0,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,33%	9,63
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,06%	1,75
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total:			59,52

Nota: A alínea "A" refere-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total:			0,00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	59,52
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			59,52

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	40,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais do posto/12 meses)	0,00
C	Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	0,00
D	Equipamentos de proteção individual - EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	0,00

E	Outros (Equipamentos em Geral)	0,00
Total de Insumos Diversos:		40,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	7,65
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,20%	7,66
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	153,40
C2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	210,14
C4	Outros Tributos (especificar)		0,00
C	Total Tributos:	8,65%	363,54
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,05%	378,85

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.871,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.678,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	175,41
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	59,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	40,00
Subtotal:		3.824,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 378,85
Valor total por empregado:		4.202,86

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto.	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	pinteiro, Pedreiro, Pintor, Soldador, Serralheiro e	4.202,86	1	4.202,86	8	33.622,88
Valor mensal dos serviços:						33.622,88

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor Global da Proposta			
			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		4.202,86
B	Valor diário do serviço		191,04
C	Valor mensal do serviço		33.622,88
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses	403.474,56

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo